Nummer 249

het V.D.H.-tje

28 October 1950

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

Belangstelling voor ons werk

onmisbaar voor arbeidsvreugde

Interesse, belangstelling in en voor ons werk en voor het bedrijf, waarin wij mogen werken, moet een voornaam bestanddeel zijn van de geest, waarmede wij dagelijks ons werk verrichten.

Indien wij alleen maar naar fabriek of kantoor gaan, omdat het nu eenmaal moet, aangezien wij anders geen mogelijkheid hebben ons gezin of, indien vrijgezel, onszelf te onderhouden, dan hapert er iets aan onze geestelijke instelling. Wij hebben dan geen vreugde in ons en kunnen dus ook niet met onze collega's in een prettige sfeer samenwerken. Moeten wij dan maar steeds loper grinneken of boordevol met anecdotes zitten? Nee, natuurlijk niet, dat zou vervelend worden, maar het is toch zo, waar het een niet is, daar komt het ander om de hoek kijken en bij ontstentenis van vreugde zit men meestal opgescheept met sarcasme en kritiek.

Levendig kan ik me indenken, hoe prettig het voor onze redactie was, toen zij eens een VDH-tje kon samenstellen met vrijwel uitsluitend bijdragen van „bijzondere correspondenten", om deze krantenterm eens te gebruiken. Maar wat vond ik het jammer, dat iemand toen de gelegenheid te baat nam, om als anonymus dat krantje terug te zenden, met de zijns inziens nodige rode strepen. Wat dacht U, waarde N. N., dat ik die schijnbare tegenspraak ook niet opgemerkt had? Natuurlijk, maar ik dacht, wat zal de redactie lachen, als het haar opvalt.

Daar U echter een gebrek aan vreugde in Uw werk en een tekort aan interesse voor het bedrijf en deszelfs instellingen had, ging Uw tijd verdoen met het zoeken naar iets dat bekritiseerd kon worden. Jammer, want alleen door het verrichten van opbouwend werk kunnen wij medewerken aan de groei van ons bedrijf, dat zulks met al haar mooie instellingen werkelijk waard is.

Als wij plezier in ons werk hebben, dan kunnen wij met vreugde spreken over onze mooie en ruime arbeidslokaliteiten, de sociale instellingen, het budget sparen enz. Onlangs maakte ik mee, dat iemand een aantal kropjes van een bepaald product bij zijn bandbaas op tafel smeet, met de op zeer ruzie-achtige toon uitgesproken opmerking: „Hier, die deugen niet en ik kom er nog 12 (of een getal daar in de buurt) tekort ook. Dat stelletje stommelingen kan nu ook nooit eens iets goeds doen. Ik weet er van mee te praten," waarna hij verdween. De bandchef ging er niet op in, doch had mijns inziens beter gedaan de betreffende eens apart te nemen en hem er op te wijzen, dat geen mens onfeilbaar is, als ook dat men iemand die fouten maakt, zo mogelijk moet helpen, die in het vervolg te voorkomen door hem er welwillend op attent te maken.

Dat is opbouwend werk, dat bewijst dat men vreugde in en belangstelling voor zijn werk in het bedrijf heeft. Het geeft mij vreugde als ik in de krant lees, dat VDH 160 staat! Dat bewijst, dat er vertrouwen in het bedrijf en zijn leiding wordt gesteld. Laten wij dit vertrouwen ondersteunen door uit te dragen dat wij met veel plezier bij VDH werken en dat de groei en bloei van het bedrijf onze volle belangstelling heeft. Als de toekomst van ons aller VDH ons interesseert, geeft dat heden reeds vreugde. Dat moeten wij ieder voor ons persoonlijk opbrengen, ik kan het U niet ingieten. De directie en de leiding doet wat zij kunnen, laten wij doen wat in ons vermogen ligt.

v. d. L.

Nr. 250 in zicht

Dit VDH-tje is welbeschouwd niets bijzonders (al vinden wij als redacteur het elke week opnieuw een verdienstelijke prestatie als het blad op tijd en welschapen ter wereld komt), maar het volgende is het wel. Althans wat het nummer betreft: dat is namelijk 250, hetgeen wil zeggen, dat wij een alleszins belangrijke mijlpaal bereiken.

Vijf jaar lang hebben wij de lezers onze mening voorgezet, op onze manier voorgelicht en getracht hierdoor mede te werken aan de voorspoed van ons bedrijf.

Als in ons blad in de komende vijf jaren een soortgelijke opbloei mag weer spiegelen als in de afgelopen periode, welnu, dan mogen wij niet ontevreden zijn.

En, naar wij hopen, de lezers ook niet.

VLAGVERTOON

Aangemoedigd door het succes van vorige week heeft een viertal enthousiastelingen Zaterdag j.l. deelgenomen aan een oriëntatierit te Baarn. Heenreis 80 kilometer in koud herfstweer. In Baarn oriëntatierit van 33 kilometer, af te leggen met een gemiddelde van 18 km/uur zonder hulp van kilometerteller of snelheidsmeter. Terug weer 80 km door nog koudere avond.

Ondanks de handicaps van de lange aanrit en de onbekendheid met de omgeving werden een tweetal prijzen behaald.

A. Frantzen, technisch bureau, werd vijfde en een der gebroeders Kooyman, gereedschapmakerij, zevende in het eindklassement.

Totaal solexten de heren voor dit ritje 193 kilometer!

Vaarwel

Met de Sibajak, die Woensdag jongstleden naar Australië vertrok, emigreerde de familie Vreeken, bestaande uit vader, moeder, vier zoons en twee dochters. Bij deze zoons is de vroeger op afdeling metaalwaren werkzame G. Vreeken, die zich voor zijn vertrek verloofde met mejuffrouw D. de Kock, administratie de Kroon.

Er was slechts één achterblijver: W. Vreeken, werkzaam op het planbureau.

OP DE PASAR MALAM KENANGRAN

(een soort Jaarmarkt), die in September j.l. te Djakarta gehouden werd, heeft Javastaal Stokvis geëxposeerd op enkele stands, waarvan bovenstaand een is afgebeeld. De achtergrond van deze exposities werd gevormd door een enorme decoratie, uitgevoerd in crême en bruine kleuren, waarin een voorstelling werd gegeven van de opbouw (pembangunan) van de beide bevolkingsgroepen in Indonesië. In een eigen bioscoopzaal werd onze bedrijfsfilm „In Holland staat een huis" doorlopend vertoond. De bioscoop was voortdurend gevuld en vormde een bijzondere attractie. Geëxposeerd werden onder anderen de Erres tropenradio's KY 647 en 548, benevens ventilatoren en handstofzuigers. Zoals bekend heeft de naam Erres in Indonesië een uitstekende klank. De sterk gewijzigde omstandigheden hebben het tot dusverre niet mogelijk gemaakt onze export naar Indonesië op vooroorlogse wijze te hervatten. Niettemin zijn wij overtuigd, dat zo de omstandigheden zich wijzigen, Javastaal Stokvis zich in Indonesië een even actieve verkooporganisatie zal betonen als de grote broer, Stokvis, dit in Nederland is.

Vanuit het kil wordende Holland een groet naar Djakarta, naar de Javastaal-mensen, die alle moeilijkheden ten spijt onze Erres-belangen daar op waardige wijze behartigen.

GEWIJZIGDE WINTERWERKTIJDEN

Evenals het vorige jaar zullen wij ook dit jaar ons stroomverbruik op de spitsuren drastisch moeten beperken. Dit kan in onze fabrieken alleen als wij in een soort tijdelijke ploegendienst gaan werken.
Deze tijdelijk veranderde werktijden gelden voor het tijdvak van 13 November 1950 tot en met 27 Januari 1951, dus gedurende 11 weken.

MAANWEG

Tijdvak 13 November 1950 t/m 16 December 1950

Groep A — omvat de afdelingen zagerij, houtmagazijn en cartonmagazijn, meubelmakerij, plaatbewerking en metaalmagazijn, draaierij, Solexmotormontage, stafmagazijn en Solexmagazijn, gereedschapmakerij, bedrijfsschool en gereedschapmagazijn.
Maandag t/m Vrijdag van 7.24 uur — 12.00 uur en van 12.30 uur — 16.30 uur.
Zaterdag van 7.24 uur — 12.24 uur.

Groep B — omvat alle afdelingen, die niet bij ploeg A genoemd zijn, met uitzondering van: kantoor- en laboratoriumpersoneel, de bewakingsdienst, de schoonmaakdienst en de telefonisten.
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.48 uur en van 13.18 uur — 17.54 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 13.12 uur.

Groep C — omvat het kantoor- en laboratoriumpersoneel.
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.00 uur (12.48 uur) en van 12.30 uur (13.18 uur) — 17.06 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 12.42 uur.

De werktijden van bewakingsdienst, schoonmaakdienst en telefonisten blijven onveranderd

Tijdvak 18 December 1950 t/m 27 Januari 1951

Groep A —
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.48 uur en van 13.18 uur — 17.54 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 13.12 uur.

Groep B —
Maandag t/m Vrijdag van 7.24 uur — 12.00 uur en van 12.30 uur — 16.30 uur.
Zaterdag van 7.24 uur — 12.24 uur.

Groep C —
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.00 uur (12.48 uur) en van 12.30 uur (13.18 uur) — 17.06 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 12.42 uur.

De werktijden van bewakingsdienst, schoonmaakdienst en telefonisten blijven onveranderd.
De werktijden van de nachtploegen worden op de betreffende afdelingen apart vermeld.

DE KROON

Tijdvak 13 November 1950 t/m 16 December 1950

Groep D — omvat het gehele personeel, met uitzondering van: het kantoor- en bewakingspersoneel en werksters.
Maandag t/m Vrijdag van 7.24 uur — 12.00 uur en van 12.30 uur — 16.30 uur.
Zaterdag van 7.24 uur — 12.24 uur.

Groep E — het kantoorpersoneel.
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.48 uur en van 13.18 uur — 17.06 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 12.42 uur.

De werktijden van de bewakingsdienst en de werksters blijven onveranderd.

Tijdvak 18 December 1950 t/m 27 Januari 1951

Groep D —
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.48 uur en van 13.18 uur — 17.54 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 13.12 uur.

Groep E —
Maandag t/m Vrijdag van 8.42 uur — 12.48 uur ~~en~~ van 13.18 uur — 17.06 uur.
Zaterdag van 8.42 uur — 12.42 uur.

De werktijden van de bewakingsdienst en de werksters blijven onveranderd.

Ten slotte nog enkele belangrijke mededelingen:

a. Zij, die per trein reizen en door bovenstaande werktijden ná 8.00 uur aan de plaats van bestemming zullen aankomen, moeten zich Maandag 30 October 1950 melden bij hun tijdschrijver en tegelijk een pasfoto bij hem inleveren. Tevens moet worden opgegeven met welke trein zij zullen reizen. Afdeling personeelszaken zorgt dan voor een vergunning.

b. Uitzonderingen op deze werktijden kunnen niet worden toegestaan.

c. In verband met de collectieve snipperdag op Zaterdag 23 December 1950 zullen de werktijden van de ploegen A en D op 22 December 1950 iets bekort worden, die van ploeg B op 5 December 1950.
Deze werktijden worden tijdig nader gepubliceerd.

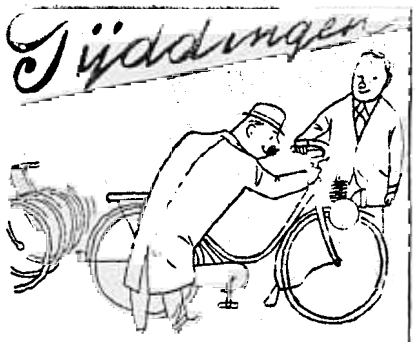
VACATURE

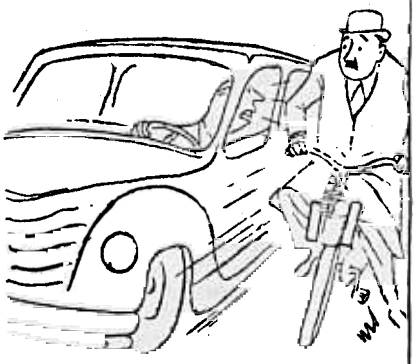
Op de afdeling enkelfabricage kan geplaatst worden

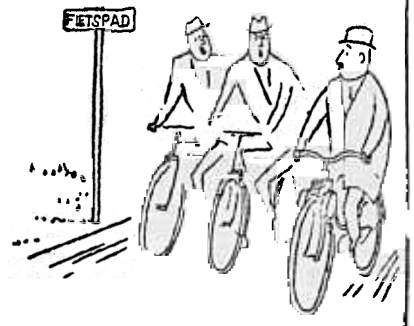
EEN ELECTROMONTEUR

die speciaal belast zal worden met het controleren en repareren van de in het bedrijf aanwezige electrische meetapparatuur.

OPLEIDING: diploma ambachtsschool instrumentmaker, diploma radiomonteur.
LEEFTIJD: 23 tot 30 jaar.
ERVARING: bekend met electrotechnisch montagewerk, bekend met storingzoeken, enige ervaring met de bij de radiofabricage gebruikelijke meetapparatuur gewenst.
SOLLICITATIES: schriftelijk indienen bij Hr v. d. Kade, afdeling personeelsdienst, vóór Donderdag 2 November a.s.







Volkshogescholen vragen onze aandacht

Ofschoon velen al wel eens iets hierover gehoord hebben, hetzij door middel van het VDH-tje, of van degenen die er reeds een cursus volgden, willen wij voor hen die nog niet op de hoogte zijn, hier nog eens enkele dingen over zeggen.
Op de Volkshogeschool worden cursussen gehouden voor jongeren tussen 18 en 35 jaar. Als regel duren deze cursussen 14 dagen, een enkele maal 6 dagen.
Deze jongeren uit verschillende maatschappelijke en godsdienstige richtingen, komen bijeen om met elkaar van gedachten te wisselen over problemen van allerlei aard, terwijl men zich daarnaast bezig houdt met ontspanning als sport en handenarbeid.
Verschillende personeelsleden werden reeds in de gelegenheid gesteld een cursus te volgen en deze mogelijkheid blijft bestaan ook voor de komende cursussen.
De eerstkomende cursus die de Volkshogeschool te Eerbeek organiseert is van 13 tot 18 November voor jonge vrouwen en meisjes uit het bedrijfsleven.
Het onderwerp zal zijn „Onze plaats in het bedrijf en in de samenleving".
Vervolgens in de tweede helft van December een cursus voor mannen, eveneens in de Volkshogeschool te Eerbeek.
Aanvragen bij afdeling sociale zaken.

Met onze dank aan „DE TIJD"

Vandaag jubileert Hr CARSOUW

Het is opmerkelijk, dat men in industriële ondernemingen dikwijls in min of meer verantwoordelijke posities 'n ex-zeeman ontmoet.
De grote vaart geeft een harde leerschool, waar ronde taal, zelfstandigheid en het onder de knie krijgen van moeilijkheden (het schip moet varen!) terdege worden bijgebracht.
In onze jubilaris van vandaag, de heer Carsouw, herkennen wij deze eigenschappen.
Toen hij bij zijn huwelijk, consequent, de wal verkoos en al spoedig zijn intrede bij v. d. Heem N.V. deed als productieman Laakweg, waren het deze zelfde eigenschappen welke hem in zijn tegenwoordige werkkring brachten.
Dat hij daarnaast het hart op de juiste plaats draagt, belang stelt in mensen en zich moeite getroost jonge kerels te helpen is de reden dat deze „baas" bij zijn mensen zeer gezien is.
Het leiden van een productiegroep met gereedschapmakerij, draaierij, stamperij en nabewerkingsafdeling met zijn uiteenlopende problemen was in de afgelopen jaren een stevige taak.
Het is mij een groot genoegen, Carsouw, om jou, m'n naaste medewerker, mijn waardering te betuigen!
„Men kan op je bouwen!"

L. G. H. J. MEYS

DE KROON

OOK WIJ EEN IDEEËNBUS

Maandag 6 November a.s. zal ook aan de „Ned. Kroon" een ideeënbus worden geplaatst. Tot op heden werden de ideeën rechtstreeks aan de Ideeëncommissie aan de Maanweg gezonden. Zoals U ziet hebben wij het U gemakkelijk gemaakt. Deze bus zal er tevens elke dag aan herinneren Uw vernuft te spitsen, in het belang zowel van Uzelf als van het bedrijf. Voorlopig is er tot aan de plaatsing nog plm. 1 week gelegenheid om reeds de start van onze ideeënbus een succes te doen worden. U weet, „de eerste klap is een daalder waard". Meen nu niet, dat na de start de animo voor onze ideeënbus mag verflauwen, integendeel, wanneer U critisch om U heen blijft kijken zult U zien, dat overal nog verbeteringen op allerlei gebied te over zijn, die het werk in ons bedrijf kunnen veraangenamen, vereenvoudigen enz. Dus „de handen aan de ploeg" en niet meer loslaten.
Volgende week zullen we nadere mededelingen doen betreffende plaats van de bus, samenstelling van de beoordelingscommissie enz. Vol belangstelling zien wij de komende inzendingen tegemoet.

KROONTJES

De fundering voor het nieuwe zandstraalapparaat is deze week gelegd in de Framebouwerij; ook de M.O.D. doet mee, hier begonnen met fundering en verder metselwerk in verband met herindeling.
Het nieuwe sturensoldeerapparaat met gascompressor is opgesteld en de proefnemingen hiermede zijn in volle gang.
De oude gasoven, ofwel de biesdroogoven, die als een doorn in hr v. d. Zalm's oog een stuk ruimte van hem in beslag nam, gaat verdwijnen.
Begonnen met de vernieuwingen in de garderobe, de kleedkastjes zijn zolang verhuisd naar de oude serviceruimte.
Dinsdag j.l. een nieuwe klinkmachine ontvangen, staat in z'n kratje op plaatsing te wachten; ook een Heater voor lakpompenhuis binnengekregen, deze laatste zal een grote verbetering zijn voor onze Lakkerij.

de tweede jubilaris A. DE ROVER

1 November aanstaande is het 25 jaar geleden, dat A. de Rover in onze dienst kwam als jongmaatje op de afdeling metaalwaren. Nu verzorgt hij de ontvangst en distributie van zowel product- als gereedschapstekeningen en behandelt het administratieve gedeelte van de gereedschapsvoorziening.
De Rover begon achter de boor- en tapmachines, maar kreeg, omdat hij zo aardig kon tekenen, de kans op het laboratorium te worden geplaatst. Later werd hem de codering opgedragen van de producten.
De Rover is als collega een prettige medewerker, die zijn omvangrijke taak op een vlotte wijze verricht en bij tijd en wijle de vrolijke noot verzorgt.
Bij de vele felicitaties, die hij ongetwijfeld deze dag in ontvangst heeft te nemen, voegen wij gaarne de onze.

Dankbetuiging

Mede namens mijn echtgenote dank ik chefs en collega's, afdeling draaierij, voor de prachtige fruitmand ontvangen bij de geboorte van onze zoon.

J. H. DEN DIJKER

Verloofd

W. L. Clements, afdeling inkomende goederen, met mej. B. Bosselaar op 28-10-'50.

EIGEN VOLK OP DE PLANKEN

Bonte avonden verschaften velen vreugde

Het kan zonder enige overdrijving gezegd worden dat wij, en met ons de vele belangstellenden voor de bonte avond, ons zonder voorbehoud op dit festijn verheugd hadden. Niet vanwege het kunstgenot — dan gaan wij naar de Koninklijke Schouwburg of het Gebouw voor K. en W. — maar wel om hier de eigen ontspanningskunst te zien, die wij zo gaarne zien met alle tekortkomingen en de onvermijdelijke haperingen.

Het is leuk, het is gezellig eigen volk op de planken te zien en gezamenlijk plezier te hebben.

Dat dit soort amusement gewaardeerd wordt blijkt wel uit de drie uitverkochte zalen, die wij deze week hadden en ook uit het grote aantal liefhebbers dat desondanks nog moest worden teleurgesteld.

Onder de goede leiding van de kern zijn deze jaarlijkse bonte avonden gegroeid tot wat zij nu zijn: een jaarlijks familiefeest.

Wat was er te zien? Zo ongeveer alles wat onze fabriek aan kleinkunst kan opleveren. Een orkest dat met veel ijver enkele nummertjes speelt, een conférencier, die er gaandeweg steeds beter in komt en ten slotte blijkt de man te zijn, die onmisbaar is om alle nummers aaneen te rijgen en storingen te voorkomen. Een gezelschap toneelspelers: de een meer ervaren dan de ander, de een vrijmoedig en de ander bleu, maar allen volijverig en gezamenlijk succesvol. Er was een operazanger, die niet geleend blijkt te zijn van de Nederlandse Opera, maar overdag op de afdeling draaierij een draaibank blijkt te bedienen. dat is eigenlijk de grote verrassing die men ondergaat: al deze mensen komen uit het eigen bedrijf. De een is boekhouder, de ander draaier. Er zijn monteurs bij en controleurs, tijdschrijvers en typisten.

Het is een doorsnede van het gehele personeel, dat hier voor de anderen zijn best doet en hen een genoeglijke avond bezorgt. In de pauze kon men het werk bewonderen van degenen, die niet voor het voetlicht treden, maar in de beslotenheid van hun woning hun vrije tijd op nuttige wijze doorbrengen. Er hingen vele schilderijen, geslaagde en minder geslaagde. Er was houtsnijwerk, figuurzaagwerk; er lagen gehaakte kleedjes, gebreide kunstwerkjes, smyrnakleden, fotocollecties, postzegels, kortom alle mogelijke zaken waar de liefhebber zich na werktijd mee bezig houdt, hetzij met het doel nuttige voorwerpen te maken voor kinderen of voor eigen gebruik, hetzij om de eigen vaardigheid uit te leven in het maken van dingen, waar men zelf plezier in heeft.

Het heeft dan ook weinig zin om namen te noemen. Deze mensen hebben ons een kijkje gegund op de wijze waarop zijn hun eigen vrije tijd besteden. Het was geen concours d'élégance of kwaliteitswedstrijd. Naar onze mening is het even belangrijk, dat een minder begaafd mens een eenvoudig figuurzaagwerkje maakt als dat een zeer begaafd knutselaar een prachtig en gecompliceerd werkstuk vervaardigt.

Wat de artisten betreft, hier mogen de namen wel genoemd worden, omdat een artist nu eenmaal in het openbaar optreedt en omdat hij zijn beloning vindt in de waardering van anderen. Mogen wij dan als eerste noemen de heer G. C. Koopman, afdeling correspondentie, die vrijwel voortdurend achter de schermen werkend de bezielende leider van al deze bonte avonden is geweest.

Verder onze conférencier, W. Marda, afdeling boekhouding.

Wat de dames betreft, in alphabetische volgorde waren het mejuffrouw E. Gaillard, D. Hilgevoord, C. v. d. Klok, R. de Vaal, C. Vlendré, N. Wezepoel en M. v. Wijngaarden.

De heren die medewerkten waren: B. Cohen, C. v. d. Greft, L. F. de Jong, C. Klarenbeek, W. Th. Krouwel, W. Marda, H. Nijzink, J. Salentijn, P. Stikkelorum, L. Storm, J. Vermeulen, B. Vroklage, J. Zuidema en P. J. v. Zijp. De muzikale illustratie werd verzorgd door de heer P. Koopman.

Alle medewerkenden op het toneel en ook degenen, die op andere wijze aan deze avonden medewerkten, kunnen zich verzekerd weten van de dank en de waardering van allen.

Kaartjes omzetten

De laatste tijd heeft de personeelsdienst handen vol werk om te controleren of alle functionarissen, die vergeten hun kaartjes om te draaien, aanwezig zijn.

U kunt hen deze moeite besparen door 's morgens Uw kaartje op „wit" te zetten en 'savonds op „oranje".

Met ingang van Maandag 30 October 1950, zullen ook 's avonds alle kaartjes worden gecontroleerd.

Van hen, die na deze waarschuwing nog in gebreke blijven, moet worden aangenomen dat zij erg vergeetachtig zijn of niet willen medewerken. De maatregelen zullen dan dienovereenkomstig zijn.

Mogen wij **blijvend** op Uw medewerking rekenen?

Op het kernspreekuur van Maandag 30 October aanstaande zijn aanwezig:

1e pauze: hr Stoffels en hr v. d. Plas;

2e pauze: mej. v. Rietschoten en hr Heijmans.

Burgerlijke Stand

Geboren

Nelly, dochter van J. v. Woudenberg, afdeling montage, op 18.10.1950.

Petrus Joannes, zoon van G. B. H. v. Dijk, afd. gereedschapbureau, op 19.10.1950.

Anna Jacoba Adriana, dochter van C. H. J. v. d. Berg, afdeling methoden bureau, op 23.10.1950.

INTREDINGEN

23.10.1950

H. Uitdenbogerd, slijperij

P. Bijland, spuiterij

H. Brokse, inleerband

P. J. Remkes, idem

R. v. d. Schaaf, idem

24.10.1950

P. G. Boetselaer, enkelfabricage

Dankbetuigingen

Hartelijk dank aan bazen en collega's voor het cadeau voor mijn verjaardag.

J. C. DE GROOT, afd. montage

Momenteel: Sanatorium Sole Mio, Noordwijk aan Zee.

*

Hiermede bedank ik, ook namens mijn vrouw, bazen en collega's voor de mooie geschenken, die wij bij ons 12½-jarig huwelijk hebben ontvangen.

H. J. ROELOFS, afd. plaatwerkerij

*

Mede namens mijn echtgenote dank ik allerhartelijkst voor de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

In het bijzonder bedanken wij U voor het buitengewoon aardige geschenk en hopen er nog lang plezier van te hebben.

H. C. v. d. HOEVEN

Mede namens mijn echtgenote dank ik directie, chefs, bazen en verdere personeelsleden voor de prachtige geschenken en bloemen, die wij bij ons huwelijk hebben ontvangen.

J. BEKKER, afd. huisvesting

de vaste toeslag van 15%

Enige tijd geleden is door de kern Maanweg, alsmede door de erkende vakorganisaties, aan de directie het verzoek gericht of het mogelijk is de uurloners, die geregeld werk verrichten, dat niet getarifeerd is, een andere beloning dan een vaste toeslag van 15 % te geven.

De directie heeft toen een commissie benoemd, bestaande uit drie leden, waaronder één kernlid, die opdracht kreeg dit verzoek in studie te nemen en zo mogelijk met een oplossing voor de dag te komen. De commissie heeft na een onderzoek bij verschillende bedrijven haar advies uitgebracht. Dit advies, waarmede de directie zich kon verenigen, is reeds in het kort besproken met de erkende vakorganisaties. Na verkregen goedkeuring van het college van rijksbemiddelaars zal het nieuwe systeem worden ingevoerd.

Het systeem houdt het volgende in:

a. De vaste toeslag van 15 % komt te vervallen; in de plaats daarvan komt een toeslag, die kan bedragen 10% t/m 25 %.

b. Dit percentage wordt vastgesteld voor 3 maanden; voor elke volgende 3 maanden opnieuw bezien.

c. Het vaststellen van een percentage geschiedt op grond van een beoordeling, opgesteld door de directe baas of chef, samen met een functionaris van de afdeling personeelszaken.

d. Het systeem is zo ontworpen dat zij, die een goede prestatie leveren belangrijk hoger kunnen komen dan hun tegenwoordige 15 %. Degenen daarentegen, die onder de maat blijven, zullen met een lager percentage genoegen moeten nemen.

e. Bij wijze van uitzondering wordt voor het eerste kwartaal 1951 een minimum van 15 % gegarandeerd.

f. Het systeem zal worden ingevoerd met ingang van 1 Januari 1951 en geldt voorlopig tot 1 Juli 1952.

Ten slotte nog enkele bijzonderheden.

Wij zijn er van overtuigd, dat dit systeem de mogelijkheid biedt hen, die een goede prestatie leveren, hoger te belonen, dan thans het geval was.

Verder zullen er met ingang van 1 Januari 1951 slechts twee mogelijkheden zijn of men werkt in tarief of men wordt volgens dit systeem beoordeeld.

Zij, die hierover nadere inlichtingen wensen kunnen deze verkrijgen op de kernspreekuren of bij hun vakorganisatie.